

**Organismo: Universidade de Lisboa**

**Missão:** A Universidade de Lisboa é uma instituição de ensino e de ciência, baseada na criação, transmissão e valorização social e económica do conhecimento e da cultura, comprometida com o progresso da sociedade

**Objectivos Estratégicos (OE)**

OE A - Promover a coesão e o espírito identitário da Universidade de Lisboa

OE B - Atrair os melhores estudantes

OE C - Promover a interação da Universidade com o tecido produtivo e os poderes públicos

OE D - Promover o rejuvenescimento, a qualificação e a mobilidade dos Recursos Humanos

OE E - Reforçar a capacidade de intervenção e influência da Universidade de Lisboa em espaços internacionais estratégicos

OE F - Assegurar a consolidação de um Sistema de Gestão da Qualidade

OE G - Criar oferta cultural para a Universidade e para a Cidade de Lisboa

OE H - Promover a responsabilidade social e as atividades de desporto, saúde e bem-estar na Universidade de Lisboa

OE I - Melhorar as infraestruturas ao dispor da comunidade académica

Objectivos Operacionais (Obj)	Indicador (I)	Ponderação	Meta Ano 2016	Concretização			Desvios	
				Resultado	Classificação			
					Superou	Atingiu		Não atingiu
Eficácia Ponderação 40%	<b>Obj.1 - Atrair os melhores estudantes nacionais e internacionais (OE B)</b>						Peso Obj.	
	(I) Aumento da % de colocados em 1ªopção		91%					
	(II) Acréscimo do número de estudantes internacionais		+2,5%					
	<b>Obj.2 - Premiar a excelência na Investigação (OE A)</b>						Peso Obj.	
	(I) Nº de prémios de Investigação da ULisboa		25					
	(II) Nº de bolsas de Doutoramento e de Apoio a Doutoramento		80					
	(III) Montante total de Bolsas de Doutoramento a atribuir		750.000€					
	<b>Obj.3 - Reforço do carácter Interinstitucional da ULisboa (OE A)</b>						Peso Obj.	
	(I) Lançamento da Imprensa da Universidade		2º semestre					
	(II) Lançamento da Revista da Universidade (1º Nº)		31-dez					
(IV) Racio de candidaturas aprovadas ao EIT Health		75%						
Eficiência Ponderação 40%	<b>Obj. 4 - Implementação de Sistemas de Informação de Apoio à Gestão e às Bibliotecas (OE F)</b>						Peso Obj.	
	(I) Entrada em Funcionamento do Sistema Integrado Fénix		31-dez					
	(II) Implementação e testes do Sistema Integrado de Informação ( Financeiro e Recursos Humanos)		31-dez					
	<b>Obj. 5 - Registo do Património da Universidade (OE I)</b>						Peso Obj.	
	(I) Registo do Estádio Universitário		50%					
	(II) Registo do Hipódromo do Campo Grande		25%					
	(III) Registo dos imóveis do Campus da Ajuda		50%					
	<b>Obj. 6 - Aumentar a capacidade de acolhimento em espaços da ULisboa (OE I)</b>						Peso Obj.	
	(I) Conclusão do projeto da residência do campus da ajuda		31-dez					
	(II) Conclusão do projeto da residência no espaço da cantina 2		31-dez					
<b>Obj. 7 - Melhoraria da Comunicação Institucional (OE A)</b>								
(I) Data de lançamento de concurso para novo site		31-dez						
<b>Obj. 8 - Melhorar a oferta de espaços para estudo autónomo (OE I)</b>						Peso Obj.		
(I) Abertura ao público do Centro Académico do Campo Grande		4º trimestre						
Qualidade Ponderação 20%	<b>Obj. 9 - Dinamização dos processos de Gestão da Qualidade (OE F)</b>						Peso Obj.	
	(I) Implementação do Regulamento de Garantia da Qualidade		4º trimestre					
	(II) Nomeação e entrada em funcionamento do Conselho Consultivo da Qualidade		4º trimestre					
	<b>Obj. 10 - Avaliação da Empregabilidade dos Diplomados da ULisboa (OE F)</b>						Peso Obj.	
	(I) Relatório do inquérito de empregabilidade 2011/2012 e 2012/2013		31-dez					
	(II) Lançamento da 2ª edição do inquérito de Empregabilidade 2013/2014		31-jul					
<b>Obj. 11 - Prosseguir o Sistema de Segurança e Saúde no Trabalho (OE H)</b>						Peso Obj.		
(I) Nº detrabalhadores com consultas de Medicina no Trabalho		09-abr-00						

Justificação para os desvios:  
 Explicitação da fórmula utilizada:

Resultados Agregados			Contribuição da Dimensão
	Peso:		
Eficácia	Resultados dos Objectivos:		
	Peso:		
Eficiência	Resultados dos Objectivos:		
	Peso:		
Qualidade	Resultados dos Objectivos:		
	Peso:		

Meios Disponíveis				
Recursos Humanos		Planeados	Executados	Desvio
<b>DOCENTES</b>				
	<b>Prof. Catedráticos</b>	332		
	<b>Prof. Associados</b>	545		
	<b>Prof. Auxiliares</b>	1683		
	<b>Assistentes</b>	743		
	<b>Outros</b>	66		
	<b>total</b>	<b>3369</b>		
<b>INVESTIGADORES</b>				
	<b>Inv. Coordenador</b>	20		
	<b>Inv. Principal</b>	67		
	<b>Inv. Auxiliar</b>	263		
	<b>Assistente de Investigação</b>	18		
	<b>total</b>	<b>368</b>		
<b>NÃO DOCENTES</b>				
	<b>Dirigente</b>	202	750.000€	
	<b>Técnico Superior</b>	721		
	<b>Informática</b>	92		
	<b>Coordenador Técnico</b>	59		
	<b>Assistente Técnico</b>	577		
	<b>Assistente Operacional</b>	431		
	<b>Outro</b>	24		
	<b>total</b>	<b>2106</b>		
<b>TOTAL</b>		<b>5843</b>		

Orçamento (M €)	Estimado	Realizado	Desvio
<b>Orçamento de Funcionamento</b>			
<b>Despesas com Pessoal</b>	212.684.518 €		
<b>Aquisição de Bens e Serviços</b>	61.727.507 €		
<b>Transferências correntes</b>	18.953.120 €		
<b>Outras Despesas Correntes</b>	5.668.621 €		
<b>Aquisição de Bens de Capital</b>	11.341.771 €		
<b>Total</b>	<b>310.375.537 €</b>		

Nota: para efeitos do QUAR, a categoria de Especialista de Informática foi equiparada à de Técnico Superior e a de Técnico de Informática à de Assistente Técnico

Indicadores	Fórmulas Utilizadas	Listagem das Fontes de Verificação
Indicador 1:		
Indicador 1:		
Indicador 1:		
Indicador 1:		
Indicador 1:		